ISSN: 2215-6267

Año 15
Volumen 3

Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre 2026

Resultados generales



San José, Costa Rica
Noviembre 2026

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Accesibilidad digital

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) incorpora criterios de accesibilidad digital en esta publicación, con el propósito de garantizar que la información sea comprensible y utilizable por todas las personas, siguiendo la norma técnica INTE K19, que permite dar cumplimiento de la Directriz N.° 036-MTSS-MICITT.

Su aplicación permite mejorar la lectura, navegación y comprensión de los contenidos mediante tecnologías de apoyo, como los lectores de pantalla.

En este marco, el diseño y la estructura de las publicaciones podrían diferir de versiones anteriores, con el fin de asegurar una experiencia informativa más accesible e inclusiva para todas las personas usuarias.

Elaboración: proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y diagramación: proceso de Producción gráfica

331 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos

C837e Encuesta continua de empleo: resultados generales [recurso electrónico] /

Instituto Nacional de Estadística y Censos. – San José, C.R. : INEC, 2020 -

Periodicidad: trimestral.

Contiene cuadros y gráficos estadísticos

Nota: Previamente publicada con el título Encuesta continua de empleo: dinámica del mercado laboral costarricense. A partir del Vol. 3, Año 9 (2020) no se imprime.

ISSN: 2215-6267

1. Empleo. 2. Población ocupada. 3. Desempleo. 4. Mercado de trabajo.

5. Sector primario 6. INEC. 7. Costa Rica.

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) pone a disposición del público los resultados del tercer trimestre 2026 (julio a setiembre 2026) de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), operación estadística que desde el tercer trimestre 2010 genera información periódica sobre el comportamiento de los principales indicadores del mercado de trabajo de Costa Rica.

Los datos de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) son de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado, y para la investigación y evaluación de la realidad nacional; constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

Este informe se encuentra conformado por cuatro capítulos. El primero corresponde a la introducción del documento. En el segundo capítulo se definen los principales términos utilizados en la encuesta, fundamentales para comprender los indicadores más relevantes del mercado laboral. En el tercer capítulo se detallan aspectos metodológicos que acompañan el quehacer de la encuesta y que, a su vez, permiten tener una visión más amplia de la misma. Y, en el cuarto capítulo se realiza una descripción de los principales indicadores del mercado laboral costarricense para el trimestre en divulgación, por medio de una serie de cuadros y gráficos estadísticos que muestran los resultados obtenidos. Este documento se complementa con un resumen de resultados, una infografía de la situación del mercado laboral en Costa Rica y cuadros estadísticos disponibles en el sitio web del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), para más información diríjase a https://inec.cr/.

El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) agradece la colaboración de los hogares costarricenses que brindaron información sobre su situación laboral durante el tercer trimestre 2026. Adicionalmente, se reconoce la destacada colaboración y el compromiso de su personal, fundamentales para garantizar la calidad de los datos divulgados.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta Consejo Directivo



Marta Elena Esquivel Villalobos
Gerente

Tabla de contenido

Presentación ____ 3
Símbolos, siglas y abreviaturas ____ 6
1. Introducción ____ 7
2. Definición de términos ____ 9
3. Aspectos metodológicos ____ 14
3.1 Características de la encuesta ____ 14
3.2 Muestreo ____ 15
3.3 Cuestionario ____ 15
3.4 Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos ____ 16
3.5 Clasificadores ____ 16
3.6 Operativo de campo ____ 16
4. Resultados del tercer trimestre 2026 ____ 18
4.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación ____ 18
4.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación ____ 20
4.3 Población ocupada y tasa de ocupación ____ 22
4.4 Población desempleada y tasa de desempleo ____ 23
4.5 Características de la población ocupada ____ 25
4.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación ____ 33
4.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad ____ 36
Referencias bibliográficas ____ 40

Índice de cuadros estadísticos

Cuadro 4.1. Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 18

Cuadro 4.2. Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con empleo formal e informal, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 29

Cuadro 4.3. Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 32

Cuadro 4.4. Costa Rica. Principales indicadores de fuerza de trabajo y ocupación según región de planificación, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 34

Cuadro 4.5. Costa Rica. Principales indicadores de desempleo según región de planificación, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 35

Índice de gráficos estadísticos

Gráfico 4.1. Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 19

Gráfico 4.2. Costa Rica. Tasa de no participación por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 21

Gráfico 4.3. Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 22

Gráfico 4.4. Costa Rica. Tasa de desempleo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 24

Gráfico 4.5. Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 25

Gráfico 4.6. Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 26

Gráfico 4.7. Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026 _____ 27

Gráfico 4.8. Costa Rica. Tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo, enero - marzo - 2016 a julio - setiembre 2026 _____ 38

Símbolos, siglas y abreviaturas

Símbolos

(,) La coma se utiliza para separar cantidades con decimales.

( ) El espacio en blanco se utiliza para separar cantidades con miles.

(-) El guión se utiliza entre fechas para indicar un período completo (2016 - 2026).

El guión presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero, lo que significa que no se presentan casos con determinada característica.

El guión antes de un número escrito con cifras, indica disminución.

(%) El porcentaje se utiliza en números escritos con cifras.

Siglas

CAERCE-2011 Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011.

CINE Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.

CIUO 08 Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones.

ECE Encuesta Continua de Empleo.

INEC Instituto Nacional de Estadística y Censos.

OIT Organización Internacional del Trabajo.

SCN Sistema de Cuentas Nacionales.

UNESCO Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.

UPM Unidad Primaria de Muestreo.

Abreviaturas

(p.p.) Puntos porcentuales.

(sw) Sitio web.

1. Introducción

En el 2009, el INEC inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre 2010, en todo el territorio nacional.

Esta encuesta surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año y, con la ejecución permanente, puede brindar información continua sobre la evolución del mercado laboral a plazos de mayor tiempo.

En su formulación metodológica se aplicaron recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Manual del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) publicado por las Naciones Unidas, así como lo establecido por las buenas prácticas de otros países, lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La ECE tiene como objetivo general producir información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Para lo cual, se trazan como objetivos específicos realizar un operativo de campo periódico que recolecte información estacional sobre la situación del empleo y desempleo en los hogares costarricenses; generar indicadores del mercado laboral trimestralmente; estimar y analizar la dinámica del mercado laboral mediante indicadores de cambio y disponer de información oportuna para apoyar el diseño y evaluación de políticas laborales.

Esta encuesta tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses, mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. Permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir de 2012 inició la divulgación de los datos con una periodicidad trimestral; desde 2017 se acortó el tiempo de divulgación y, a partir de febrero de 2020, se pone a disposición del público información mensual haciendo referencia a la unión de tres meses consecutivos, conocidos como trimestres móviles.

La información generada por la ECE es de relevancia para definir y evaluar políticas tanto en el campo económico como social, asimismo, para complementar decisiones en el sector privado y usarse como insumo para la investigación y evaluación de la realidad nacional, de modo que genera datos que pueden ser utilizados por instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del tercer trimestre 2026 (julio a setiembre 2026), los cuales se presentan en este documento. Aunadamente, en el siguiente enlace de la página web del INEC para la ECE, que se puede acceder dirigiéndose a https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-continua-empleo, se ubican los principales cuadros relacionados con el mercado laboral costarricense, entre ellos: serie histórica desde el tercer trimestre 2010, comparación interanual y errores de muestreo. Asimismo, se cuenta con cuadros de temáticas especiales para las regiones de planificación, sobre el empleo formal e informal, indicadores de género y población joven y adulta, así como otros temas específicos de interés.

Adicionalmente, se cuenta con un resumen de resultados que presenta una descripción general del trimestre en divulgación, que se puede acceder dirigiéndose a https://inec.cr/comunicados-prensa?thematics=305&sources=10. También, se tiene una infografía que ilustra los principales indicadores generados por la ECE, que se puede acceder dirigiéndose a https://inec.cr/multimedia?filtertext=empleo&category=infographic.

Por otro lado, se puede obtener mayor información sobre la ECE en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder dirigiéndose a https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/REGECE.

Toda la información y recursos anteriormente mencionados se encuentran disponibles para consulta pública, con el fin de facilitar el acceso y el uso de los datos sobre el mercado laboral costarricense.

2. Definición de términos

Población total: población total registrada en la encuesta.

Población de 15 años y más: población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente permitida para trabajar en actividades productivas según el Código de la Niñez y la Adolescencia. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo: conjunto de personas de 15 años o más que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.

- Población ocupada: personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo, y, además, el periodo de inactividad no sobrepasó un mes.
- Población desempleada: son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Además, se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:
  - Ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.
  - Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo periodo de inactividad menor a un mes.
  - Esperan respuesta de gestiones anteriores.

Las personas desempleadas se subdividen en:

- Con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del periodo de referencia.
- Sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

Fuera de la fuerza de trabajo: personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.

La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:

- Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores, con discapacidad permanente, o con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo con interés de trabajar y que están disponibles para trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo con interés de trabajar y que están disponibles para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.

Búsqueda para cambiar de trabajo: identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como aquella que no busca.

Subempleo: población ocupada que trabaja menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

Posición en el empleo principal: se refiere al tipo de relación de producción en el trabajo. Se clasifican en dos grandes grupos:

- Personas trabajadoras independientes: trabajan solas o asociadas, no están subordinadas ni dependen de un patrón o un sueldo, y su remuneración directa depende de la ganancia o excedente que genere su actividad en un periodo de tiempo. Están conformados por:
  - Cuenta propia: personas que trabajan sin contratar personal asalariado de manera permanente, aunque pueden contratar eventualmente personal en forma temporal u ocasional.
  - Empleadora: personas que, para realizar su actividad, contrata permanentemente uno o más personas trabajadoras.

- Personas trabajadoras dependientes: están subordinadas a una persona patrona o empleadora, es decir, dependen directa o indirectamente de las decisiones de esa persona y su remuneración es percibida como un monto por mes, semana, hora, destajo, u otro periodo de pago. Las categorías son:
  - Asalariada: personas que dependen de una persona patrona o empleadora y no de la ganancia que recibe la entidad donde labora.
  - Auxiliar no remunerada: personas que participan de alguna actividad económica utilizando su propia fuerza de trabajo en la unidad económica del hogar (ayuda a una persona que trabaja por cuenta propia) o como auxilio a una persona que a su vez es empleada (ayuda a una persona asalariada), esto sin recibir ningún tipo de pago, ni en dinero ni en especie.

Calificación del grupo ocupacional: la ocupación de las personas con empleo se clasifica según los siguientes grupos de calificación:

- Ocupación calificada alta: incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.
- Ocupación calificada media: incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.
- Ocupación no calificada: se refiere a las ocupaciones elementales.

Rama de actividad por sector económico: refiere a la actividad económica en la cual se ubica la empresa, el establecimiento, negocio o finca donde la persona trabajadora realiza su actividad, según la clase de bienes o servicios que produce. Para clasificar esta variable se toma como referencia la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas (CIIU) Revisión 4, de las Naciones Unidas.

La rama de actividad se clasifica considerando los siguientes sectores de actividad económica:

- Sector primario: incluye agricultura, ganadería y pesca.
- Sector secundario: incluye industria manufacturera, construcción, explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

- Sector comercio y servicios: incluye comercio y reparación, transporte y almacenamiento, hoteles y restaurantes, intermediación financiera y de seguros, actividades profesionales y administrativas de apoyo, administración pública, enseñanza, salud, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, otras actividades de servicios y hogares como empleadores.

Tasa neta de participación: porcentaje de participación en la fuerza de trabajo con relación a la población en edad de trabajar.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}}\right) *100$$

Tasa de ocupación: porcentaje de la población ocupada respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}}\right) *100$$

Tasa de no participación: porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo con relación a la población en edad de trabajar.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}}\right) *100$$

Tasa de desempleo: porcentaje de la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}}\right) *100$$

Tasa de presión general: porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Población desempleada + Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}}\right) *100$$

Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo: porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}}\right) *100$$

Porcentaje de ocupados con subempleo: Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

Fórmula:

$$\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}}\right) *100$$

3. Aspectos metodológicos

3.1 Características de la encuesta

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: publicación mensual de trimestres móviles y trimestral calendario.

Trimestres disponibles: a partir del tercer trimestre 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desempleada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el INEC ofrece al país.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

3.2 Muestreo

- Marco muestral: marco muestral de viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2011.
- Diseño de la muestra: probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- Tamaño de la muestra: 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 unidades primarias de muestreo (UPM).
- Rotación de la muestra: la ECE es una encuesta semipanel, cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25,0% de las UPM de la muestra.

3.3 Cuestionario

El cuestionario consta de nueve secciones en las cuales se indagan diferentes características de la población, así mismo todas las secciones no son aplicadas en su totalidad, si no dependiendo de cada persona y sus características. La sección A correspondiente a características sociodemográficas, la cual está contenida en el cuestionario de identificación de los hogares y las restantes secciones se encuentran en el cuestionario individual. A continuación, se citan todas las secciones del cuestionario:

1. Sección A: características sociodemográficas.
2. Sección B: condición de actividad.
3. Sección C: personas ocupadas.
4. Sección D: personas ocupadas independientes.
5. Sección E: personas ocupadas asalariadas.
6. Sección F: empleo secundario.
7. Sección G: empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado.
8. Sección H: personas desempleadas.
9. Sección I: producción primaria para autoconsumo del hogar.

3.4 Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos

- Ocupados: semana anterior a la entrevista.
- Desocupados: últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- Fuera de la fuerza de trabajo: semana anterior a la entrevista.
- Ingresos por trabajo: mes anterior a la entrevista.

3.5 Clasificadores

- Rama de actividad: se utiliza la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que consiste en una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- Ocupación: se utiliza la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), la cual es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Educación: para carrera o especialidad de educación secundaria técnica o superior se utiliza la adaptación nacional de la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación de 1997 (CINE-97) de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).
- Sector institucional: se utiliza un clasificador interno que considera el Clasificador Institucional del Sector Público 2014 del Ministerio de Hacienda y el Sistema de Cuentas Nacionales 2008 de las Naciones Unidas (SCN-2008).
- Geográfica: a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países se utiliza un clasificador interno de país.

3.6 Operativo de campo

- Periodo de recolección de los datos: es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de doce semanas cada uno.
- Instrumento de recolección: desde 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- Informante: persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- Logística del trabajo de campo: diez zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.

- Cantidad de personal en el campo: diez supervisores de zona, veintidós entrevistadores y diez choferes, más personal en oficina central que coordina, supervisa y apoya la recolección.
- Periodicidad de la recolección: diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- Tipo de entrevista: directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- Método de recolección: la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea, como se presenta en el siguiente esquema.

(Oficina central ⟷ Supervisor ⟷ Entrevistador)

- Tasa de respuesta del diseño de la muestra: 88,6% para el tercer trimestre 2026.
- Capacitación y talleres de realimentación a personal con experiencia: plataforma virtual, dos presenciales al año y adicionales para personal de nuevo ingreso.

4. Resultados del tercer trimestre 2026

4.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo para el tercer trimestre 2026 fue 2,37 millones de personas y la tasa neta de participación fue 54,9%.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue 1,46 millones de personas y la tasa neta de participación se estimó en 67,6%. Para las mujeres, la fuerza de trabajo fue 908 mil personas y la tasa neta de participación fue 42,2%.

Cuadro 4.1. Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, julio - setiembre 2025 y 2026

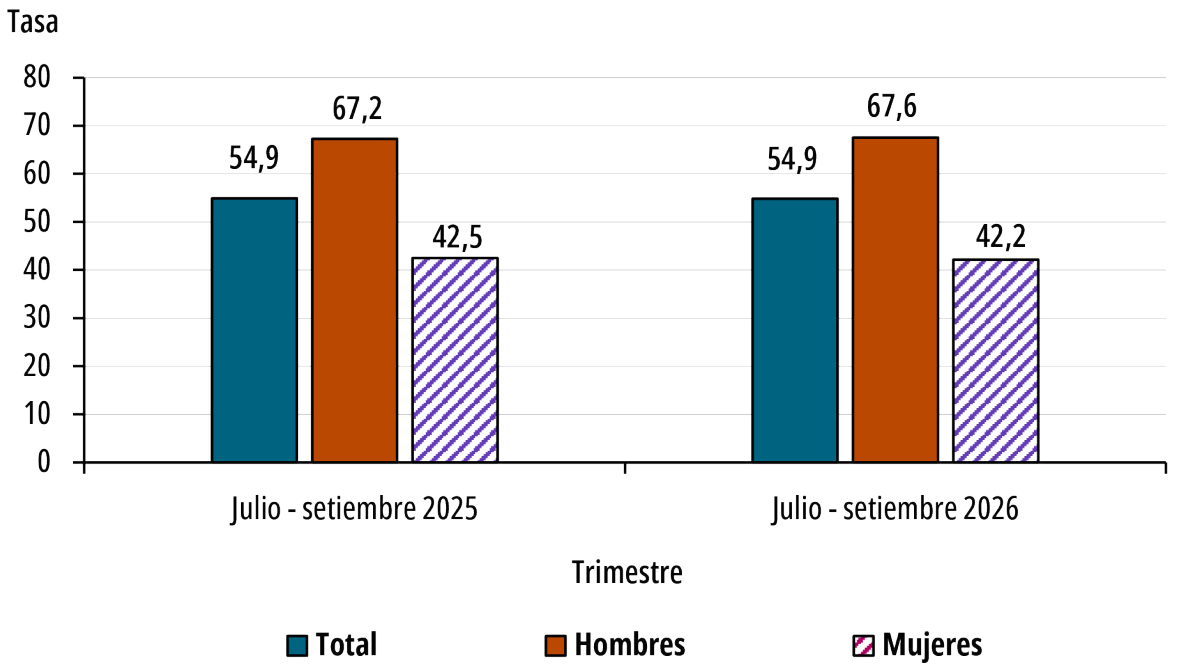
Indicadores generales	julio - setiembre 2025	julio - setiembre 2026
Población total	**5 359 946**	**5 403 646**
Población de 15 años y más	**4 264 249**	**4 310 491**
Fuerza de trabajo	**2 341 029**	**2 365 065**
Ocupada	2 206 569	2 210 329
Desempleada	134 460	154 736
Fuera de la fuerza de trabajo	**1 923 220**	**1 945 426**
Tasa neta de participación	**54,9**	**54,9**
Tasa de ocupación	**51,7**	**51,3**
Tasa de no participación	**45,1**	**45,1**
Tasa de desempleo	**5,7**	**6,5**
Tasa de presión general	**8,4**	**10,0**
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	**73,4**	**75,1**
Porcentaje de ocupados con subempleo	**2,8**	**3,3**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

En este tercer trimestre 2026, la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edades de 35 - 44 años (638 mil personas) y 45 – 59 años (667 mil personas); entre estos dos grupos etarios se agrupa el 55,1% del total de la fuerza de trabajo.

Al analizar este indicador por sexo, se tiene que el 54,9% de los hombres se encontraron entre los grupos etarios de 35 – 44 años (383 mil personas) y 45 - 59 años (417 mil personas). Por el lado de las mujeres, el 55,5% de las mujeres se concentraron entre los 35 - 44 años (254 mil personas) y 45– 59 años (250 mil personas).

Gráfico 4.1. Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.1. Es un gráfico comparativo de barras verticales, que compara la tasa neta de participación para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026, se muestra un segmento para el total, otro segmento para hombres y otro para mujeres.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, el segmento correspondiente a la tasa neta de participación total es 54,9%, el de hombres es 67,2% y el de mujeres es 42,5%.

Para el trimestre julio a setiembre 2026, el segmento correspondiente a la tasa neta de participación total es 54,9%, el de hombres es 67,6% y el de mujeres es 42,2%.

Al analizar la tasa neta de participación, se observa la brecha existente entre hombres y mujeres en ambos periodos, con una mayor participación de los hombres en edad de trabajar en la fuerza de trabajo.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

4.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación

La población fuera de la fuerza de trabajo se estimó en 1,95 millones de personas, con una tasa de no participación de 45,1%.

Por sexo, 700 mil hombres formaron parte de la población fuera de la fuerza de trabajo, con una tasa de no participación de 32,4%. Por otra parte, 1,25 millones de mujeres se encontraban fuera de la fuerza de trabajo, con una tasa de no participación de 57,8%.

En el tercer trimestre 2026, el 23,6% de la población fuera de la fuerza de trabajo refiere a personas de 15 - 24 años (458 mil personas) y el 47,0% a personas de 60 años o más (914 mil personas).

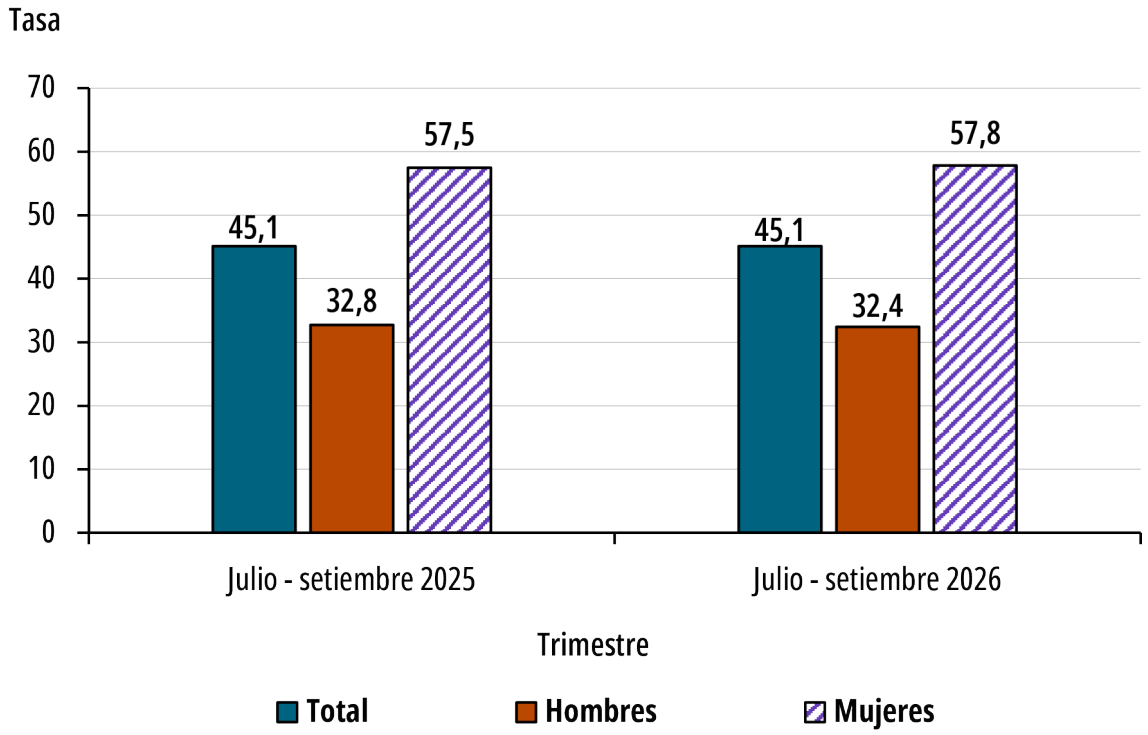
Por su parte, el 32,7% de los hombres fuera de la fuerza de trabajo se ubicó en el grupo de edad de 15 - 24 años (229 mil personas) y el 52,7% en personas de 60 años o más (369 mil personas).

En cuanto a las mujeres, el 18,4% se encontraban en el rango de edad de 15 - 24 años (229 mil personas) y el 43,8% en 60 años o más (545 mil personas).

Al observar a la población fuera de la fuerza de trabajo por disponibilidad para trabajar, se obtuvo que 1,90 millones de personas no estuvieron disponibles para trabajar en el tercer trimestre 2026 (97,4% de la población fuera de la fuerza de trabajo). Por otra parte, 42 mil personas fuera de la fuerza de trabajo declararon estar disponibles con limitaciones (2,2% de esa población). Y, las restantes 8 mil personas fuera de la fuerza de trabajo se clasificaron como disponibles desalentadas (0,4% de esa población).

En el caso particular de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estuvo disponible para trabajar en el tercer trimestre 2026, el 30,0% indicó no estar disponible por obligaciones familiares (por ejemplo, atender casa, niños u otras personas); el 26,0% por limitaciones de la edad (por ejemplo, vejez o jubilación); el 21,8% por razones personales (por ejemplo, estudio, viaje programado u otro); el 10,7% por condiciones de enfermedad o discapacidad y el 11,5% no deseaba trabajar o podría hacerlo en otro momento.

Gráfico 4.2. Costa Rica. Tasa de no participación por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.2. Es un gráfico comparativo de barras verticales, que compara la tasa de no participación para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026, se muestra un segmento para el total, otro segmento para hombres y otro para mujeres.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, el segmento correspondiente a la tasa de no participación total es 45,1%, el de hombres es 32,8% y el de mujeres es 57,5%.

Para el trimestre julio a setiembre 2026, el segmento correspondiente a la tasa de no participación total es 45,1%, el de hombres es 32,4% y el de mujeres es 57,8%.

Al observar la tasa de no participación en ambos periodos, se evidencia que un mayor porcentaje de mujeres en edad de trabajar no forman parte de la fuerza de trabajo en comparación con los hombres.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

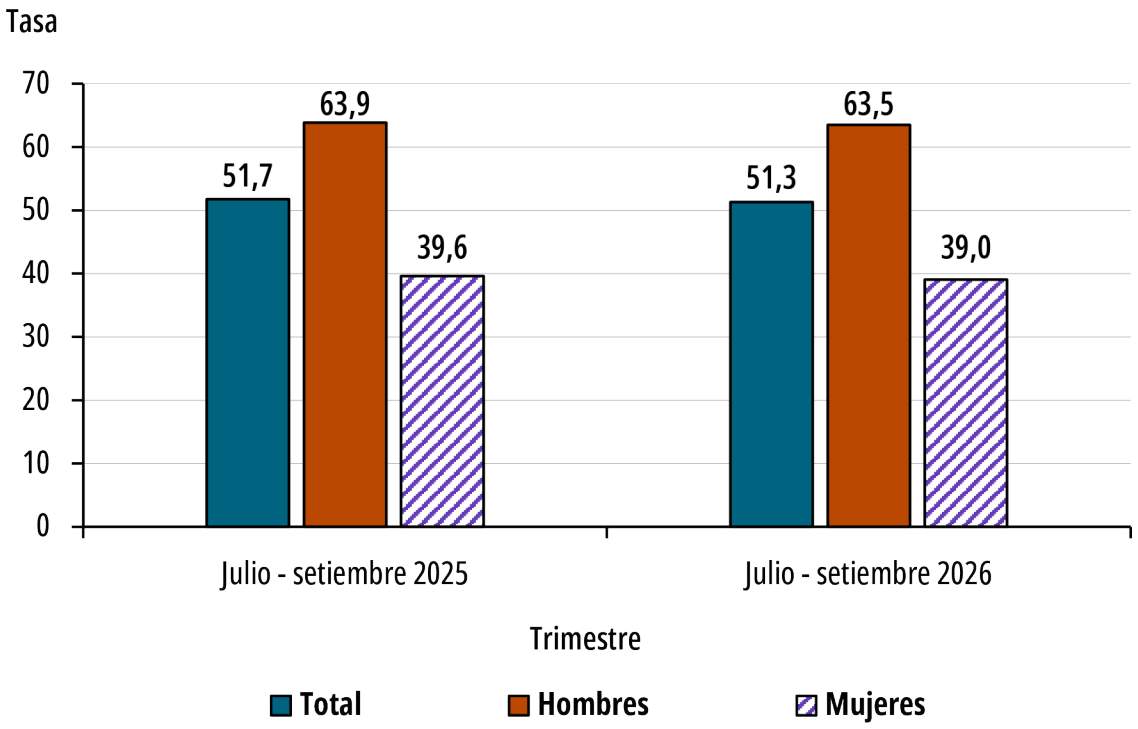
4.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada fue 2,21 millones de personas para el tercer trimestre 2026 y la tasa de ocupación se estimó en 51,3%.

Del total de personas ocupadas, 1,37 millones son hombres, cuya tasa de ocupación fue 63,5%, y 841 mil son mujeres, las cuales presentaron una tasa de ocupación de 39,0%.

Al tercer trimestre 2026, el 56,3% de la población ocupada se concentró en los grupos de edades de 35- 44 años (601 mil personas) y 45 - 59 años (643 mil personas). En el caso de los hombres, el 56,0% de las personas ocupadas se encontraron en los grupos de edades de 35- 44 años (362 mil personas) y 45 - 59 años (405 mil personas). Por otra parte, el 56,8% de las mujeres ocupadas se ubicaron en los grupos de edades de 35 - 44 años (239 mil personas) y de 45 - 59 años (239 mil personas).

Gráfico 4.3. Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.3. Es un gráfico comparativo de barras verticales, que compara la tasa de ocupación para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026, se muestra un segmento para el total, otro segmento para hombres y otro para mujeres.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, el segmento correspondiente a la tasa de ocupación total es 51,7%, el de hombres es 63,9% y el de mujeres es 39,6%.

Para el trimestre julio a setiembre 2026, el segmento correspondiente a la tasa de ocupación total es 51,3%, el de hombres es 63,5% y el de mujeres es 39,0%.

Al analizar la tasa de ocupación en ambos periodos, se observa que hay un mayor porcentaje de hombres en edad de trabajar ocupados en comparación con las mujeres.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

4.4 Población desempleada y tasa de desempleo

La población desempleada alcanzó un total de 155 mil personas para el tercer trimestre 2026, lo que resultó en una tasa de desempleo de 6,5%; esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 7 se encontraban desempleadas. En ambos indicadores se presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior de 20 mil personas y 0,8 puntos porcentuales (p.p.), respectivamente.

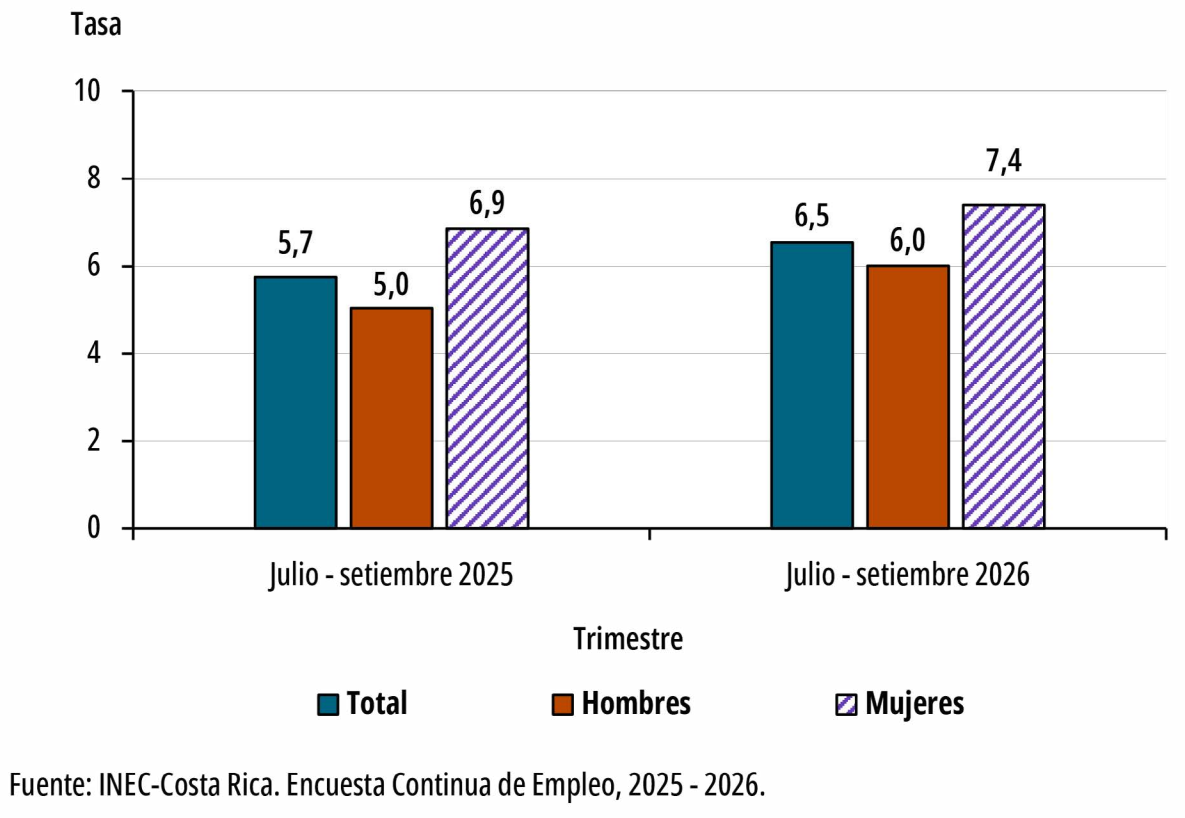
Los hombres desempleados se estimaron en 88 mil personas, cuya tasa de desempleo fue 6,0%. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 67 mil personas y su correspondiente tasa de desempleo en 7,4%. En el caso de los hombres, en ambos indicadores se presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior de 15 mil personas y 1,0 puntos porcentuales (p.p.), respectivamente.

Considerando la diferencia en la tasa de desempleo por sexo, se observa que la brecha entre hombres y mujeres fue 1,4 puntos porcentuales (p.p.), siendo mayor en el caso de las mujeres.

Para este tercer trimestre 2026, el 57,1% de la población desempleada se concentró en los grupos de edades de 15 - 24 años (41 mil personas) y 25 - 34 años (48 mil personas).

Aunadamente, el 56,9% de la población de hombres desempleados se concentraron en los grupos de edades de 15 - 24 años (23 mil personas) y 25 - 34 años (27 mil personas). Por su parte, el 57,3% de la población de mujeres desempleadas las mujeres se ubicaron en los grupos de edades de 15 – 24 años (18 mil personas) y 25 - 34 años (21 mil personas).

Gráfico 4.4. Costa Rica. Tasa de desempleo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.4. Es un gráfico comparativo de barras verticales, que compara la tasa de desempleo para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026, se muestra un segmento para el total, otro segmento para hombres y otro para mujeres.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, el segmento correspondiente a la tasa de desempleo total es 5,7%, el de hombres es 5,0% y el de mujeres es 6,9%.

Para el trimestre julio a setiembre 2026, el segmento correspondiente a la tasa desempleo total es 6,5%, el de hombres es 6,0% y el de mujeres es 7,4%.

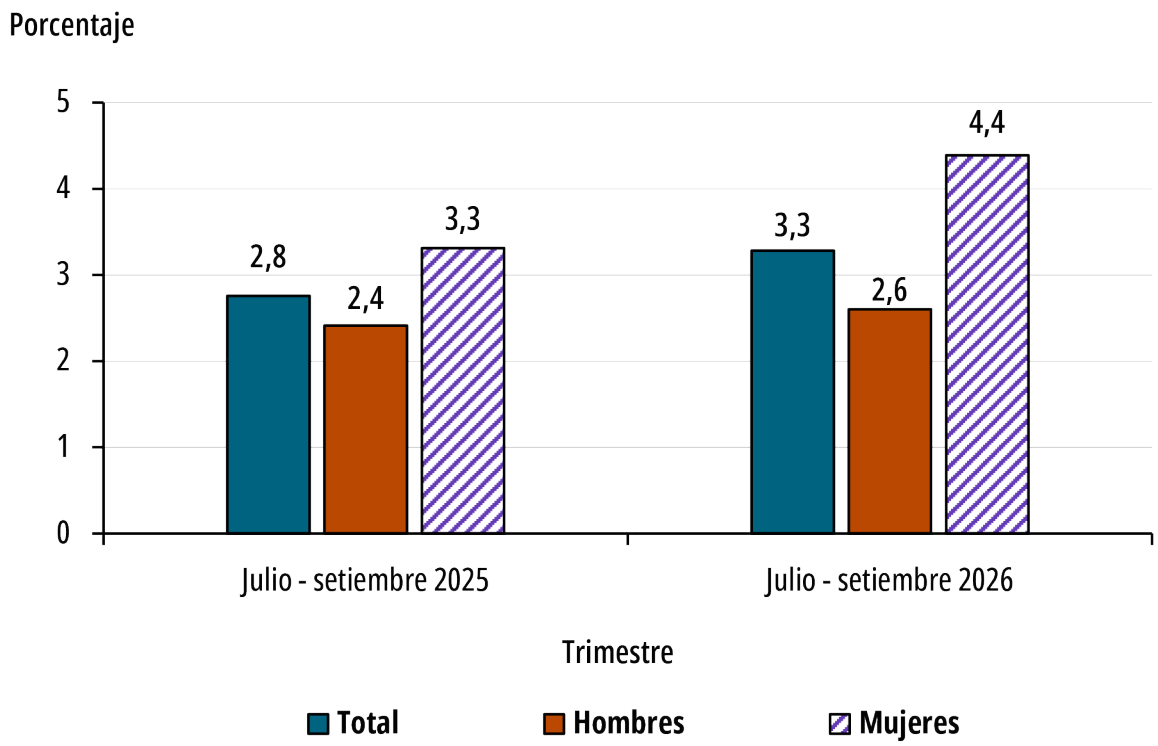
Al observar la tasa de desempleo en ambos periodos, se identifica que las mujeres presentan una tasa de desempleo mayor que los hombres, e incluso que el nivel nacional.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

4.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo se estimó en 3,3%. Por sexo, en hombres este porcentaje fue 2,6% y para las mujeres fue 4,4%. Tanto a nivel nacional como el caso de los hombres, este indicador presentó un aumento interanual estadísticamente significativo de 0,5 y 1,1 p.p., respectivamente.

Gráfico 4.5. Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.5. Es un gráfico comparativo de barras verticales, que compara la tasa de subempleo para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026, se muestra un segmento para el total, otro segmento para hombres y otro para mujeres.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, el segmento correspondiente a la tasa de subempleo total es 2,8%, el de hombres es 2,4% y el de mujeres es 3,3%.

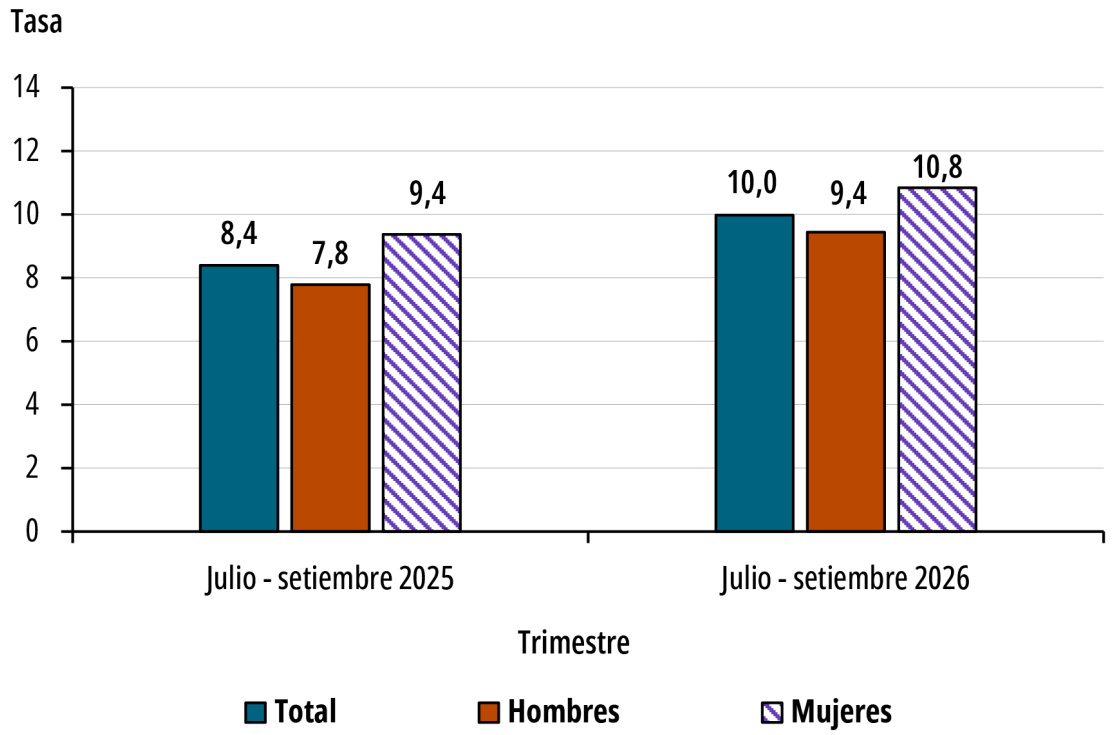
Para el trimestre julio a setiembre 2026, el segmento correspondiente a la tasa de subempleo total es 3,3%, el de hombres es 2,6% y el de mujeres es 4,4%.

Al analizar la tasa de subempleo en ambos periodos, se observa que hay un mayor porcentaje de mujeres ocupadas con subempleo si se compara con los hombres.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

Por otro lado, para este tercer trimestre 2026, la tasa de presión general fue 10,0%. Por sexo, esta tasa en hombres fue 9,4%, mientras que en las mujeres fue 10,8%. Tanto a nivel nacional como en el caso de los hombres, se presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre de 2025 de 1,6 y 1,7 p.p., respectivamente

Gráfico 4.6. Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.6. Es un gráfico comparativo de barras verticales, que compara la tasa de presión general para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026, se muestra un segmento para el total, otro segmento para hombres y otro para mujeres.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, el segmento correspondiente a la tasa de presión general total es 8,4%, el de hombres es 7,8% y el de mujeres es 9,4%.

Para el trimestre julio a setiembre 2026, el segmento correspondiente a la tasa de presión general total es 10,0%, el de hombres es 9,4% y el de mujeres es 10,8%.

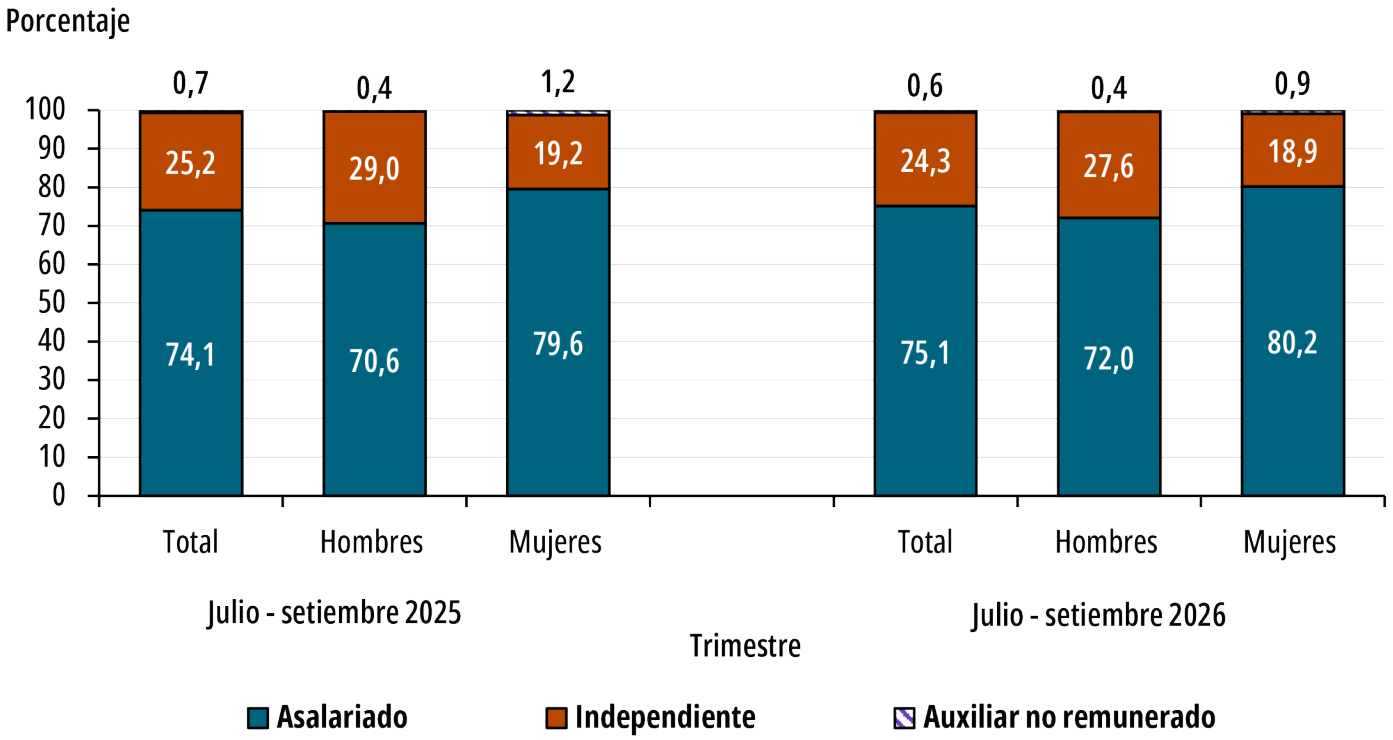
Al examinar este indicador en ambos periodos, es posible observar que, las mujeres presentan una mayor tasa de presión general que los hombres.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

En cuanto a la posición en el empleo, la población asalariada fue 1,66 millones de personas, lo que representa el 75,1% de la población ocupada. Del total de la población asalariada, 987 mil son hombres, lo que equivale al 72,0% de los hombres ocupados y 674 mil son mujeres, lo que corresponde al 80,2% de las mujeres ocupadas.

Por otra parte, la población independiente se estimó en 537 mil personas, lo que equivale al 24,3% de las personas ocupadas. Del total de la población independiente, 378 mil son hombres, es decir, 27,6% de los hombres ocupados, y 159 mil son mujeres, lo que constituye el 18,9% de las mujeres ocupadas.

Gráfico 4.7. Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, julio - setiembre 2025 y 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.7. Es un gráfico de barras verticales al 100%, donde se distribuyen las barras por segmentos para presentar la posición en el empleo, identificando un segmento para asalariado, un segmento para independiente y un último segmento para auxiliar no remunerado. Cada una de las barras se muestra según el total, por hombres y por mujeres para los trimestres julio a setiembre 2025 y julio a setiembre 2026.

Para el trimestre julio a setiembre 2025, en la población total se presenta un primer segmento de 74,1% para asalariado, un segundo segmento de 25,2% para independiente y un tercer segmento de 0,7% para auxiliar no remunerado. Para la población de hombres, se presenta un primer segmento de 70,6% para asalariado, un segundo segmento de 29,0% para independiente y un tercer segmento de 0,4% para auxiliar no remunerado. Por último, para la población de mujeres, se presenta un primer segmento de 79,6% para asalariado, un segundo segmento de 19,2% para independiente y un tercer segmento de 1,2% para auxiliar no remunerado.

Para el trimestre julio a setiembre 2026, en la población total se presenta un primer segmento de 75,1% para asalariado, un segundo segmento de 24,3% para independiente y un tercer segmento de 0,6% para auxiliar no remunerado. Para la población de hombres, se presenta un primer segmento de 72,0% para asalariado, un segundo segmento de 27,6% para independiente y un tercer segmento de 0,4% para auxiliar no remunerado. Por último, para la población de mujeres, se presenta un primer segmento de 80,2% para asalariado, un segundo segmento de 18,9% para independiente y un tercer segmento de 0,9% para auxiliar no remunerado.

Al analizar la posición del empleo, se evidencia que la población ocupada con empleo asalariado se ubica por encima del 70,0% para el trimestre julio a setiembre 2025 y 2026, tanto a nivel total como por sexo, siendo el porcentaje más alto para las mujeres. Con respecto a la población ocupada con empleo independiente, en ambos trimestres, se observa que este porcentaje se encuentra por encima del 18,0%, tanto a nivel total como por sexo, siendo el valor más alto para los hombres. Por último, la población ocupada como auxiliar no remunerada representa aproximadamente un 1,0%, en ambos trimestres, tanto a nivel nacional como por sexo.

Al final del gráfico se muestra una leyenda que detalla por color, trama y nombre cada uno de los segmentos.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2025 y 2026.

Sobre la informalidad, para el tercer trimestre 2026, 811 mil personas ocupadas se identificaron con empleo informal, lo que representó un 36,7% de la población ocupada nacional.

Del total de personas ocupadas con empleo informal, 515 mil son hombres, lo que equivale al 37,6% de los hombres ocupados, y 295 mil son mujeres, lo que representa al 35,1% de las mujeres ocupadas. En el caso del porcentaje de hombres con empleo informal, se presentó una disminución estadísticamente significativa de 2,9 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Por otro lado, para el tercer trimestre 2026, se estimaron en 371 mil las personas dependientes con empleo informal, lo que representó el 22,1% del total de personas clasificadas como dependientes (asalariadas o auxiliares no remuneradas). En el caso de las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadoras, tienen en su mayoría un empleo informal, en total son 440 mil personas ocupadas, que representaron el 82,0% de este grupo.

Cuadro 4.2. Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con empleo formal e informal, julio - setiembre 2025 y 2026

Indicadores generales	julio - setiembre 2025 total	julio - setiembre 2025 hombres	julio - setiembre 2025 mujeres
Porcentaje de la población ocupada con empleo informal	38,3	40,5	34,7
Porcentaje de la población ocupada con empleo formal	61,7	59,5	65,3
Porcentaje de la población dependiente con empleo informal[1/]	22,8	22,3	23,5
Porcentaje de la población dependiente con empleo formal[1/]	77,2	77,7	76,5
Porcentaje de la población independiente con empleo informal[2/]	84,2	85,1	81,9
Porcentaje de la población independiente con empleo formal[2/]	15,8	14,9	18,1

Notas: 1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

2/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas cuenta propia y empleadora.

Continúa en la siguiente página.

Continuación cuadro 4.2

Indicadores generales	julio - setiembre 2026 total	julio - setiembre 2026 hombres	julio - setiembre 2026 mujeres
Porcentaje de la población ocupada con empleo informal	36,7	37,6	35,1
Porcentaje de la población ocupada con empleo formal	63,3	62,4	64,9
Porcentaje de la población dependiente con empleo informal[1/]	22,1	21,2	23,5
Porcentaje de la población dependiente con empleo formal[1/]	77,9	78,8	76,5
Porcentaje de la población independiente con empleo informal[2/]	82,0	80,7	85,1
Porcentaje de la población independiente con empleo formal[2/]	18,0	19,3	14,9

Notas: 1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

2/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas cuenta propia y empleadora.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Con respecto a la calificación del grupo ocupacional, en las ocupaciones clasificadas como media se estiman 1,14 millones de personas (51,6% de la población ocupada nacional), en las ocupaciones de calificación alta, 600 mil personas (27,1% de la población ocupada nacional) y en las ocupaciones no calificadas 470 mil personas (21,3% de la población ocupada nacional).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas media se estimó en 389 mil personas (46,3% del total de mujeres ocupadas), en ocupaciones altas en 291 mil personas (34,6% del total de mujeres ocupadas) y en ocupaciones no calificadas en 161 mil personas (19,2% del total de mujeres ocupadas).

En los hombres ocupados, se estimó 751 mil personas en ocupaciones de calificación media (54,9% del total de hombres ocupados), 309 mil personas en ocupaciones de calificación alta (22,5% del total de hombres ocupados), y en 309 mil personas en ocupaciones no calificadas (22,6% del total de hombres ocupados).

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 73,5% se concentró en las actividades de comercio y servicios[1/] (1,62 millones de personas). Por su parte, los sectores primario y secundario agruparon el resto de la población ocupada con 8,7% (193 mil personas) y 17,8% (394 mil personas), respectivamente.

En la rama de actividad económica de enseñanza y salud se observó un aumento estadísticamente significativo de 38 mil personas con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Al considerar los resultados observados en las ramas de actividad económica por sexo, en la población de hombres se presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior en enseñanza y salud de 27 mil personas.

Por otra parte, en la población de mujeres ocupadas en actividades profesionales y administrativas de apoyo se observó una disminución interanual estadísticamente significativa de 18 mil personas.

1/ A las personas ocupadas en el sector comercio y servicios se sumaron las personas ocupadas con sector económico no especificado.

Cuadro 4.3. Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, julio - setiembre 2025 y 2026

Indicadores generales	julio - setiembre 2025	julio - setiembre 2026
Población ocupada	**2 206 569**	**2 210 329**
Sector primario	**198 206**	**193 121**
Agricultura, ganadería y pesca	198 206	193 121
Sector secundario	**426 849**	**394 008**
Industria manufacturera	233 910	216 816
Construcción	160 029	146 218
Otros[1/]	32 910	30 974
Sector comercio y servicios	**1 578 381**	**1 621 700**
Comercio y reparación	363 144	398 410
Transporte y almacenamiento	141 408	152 437
Hoteles y restaurantes	131 957	127 531
Intermediación financiera y de seguros	61 682	49 560
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	219 122	202 559
Administración pública	97 279	111 946
Enseñanza y salud	245 700	284 014
Comunicación y otros servicios[2/]	201 228	191 011
Hogares como empleadores	116 861	104 232
No especificado	**3 133**	**1 500**

Notas: 1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Con respecto a las horas efectivas trabajadas, para el tercer trimestre 2026 se observa que, el 81,5% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye personas auxiliares no remuneradas); el 66,2% trabajaron de 40 - 48 horas, en comparación con el tercer trimestre 2025 cuyo valor fue 66,0%. Aunadamente, el 15,3% trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), porcentaje que se ubicó en 13,7% en el mismo trimestre del año anterior.

Por sexo, el 85,0% de los hombres ocupados trabajaron 40 horas o más (en el tercer trimestre 2025 este indicador se ubicó en 84,7%). Por su parte, el 75,7% de las mujeres ocupadas trabajaron 40 horas o más, mientras que para el mismo trimestre del año anterior este indicador fue 71,6%.

En el tercer trimestre 2026, la brecha entre hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas se situó en 9,4 p.p., mientras que en el mismo trimestre de 2025 fue de 13,1 p.p. En ambos años, hubo un mayor porcentaje de hombres que trabajaron 40 horas o más en comparación con las mujeres.

Por otra parte, el 18,5% de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas), en el mismo trimestre 2025 este indicador se ubicó en 20,3%. Por sexo, el 15,0% de los hombres ocupados y el 24,3% de las mujeres ocupadas trabajaron jornada parcial. En el tercer trimestre 2025, estos porcentajes se ubicaron en 15,3% y 28,4%, respectivamente.

4.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,75 millones de personas y de 618 mil personas en la zona rural. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La tasa neta de participación según zona de residencia se estimó en 55,3% en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue 53,6%.

En total se registraron 1,41 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, con una tasa de no participación de 44,7%. Por otra parte, en la zona rural, la población fuera de la fuerza de trabajo se estimó en 536 mil personas, con una tasa de no participación de 46,4%.

En la zona urbana, la población ocupada fue 1,63 millones de personas y la tasa de ocupación de 51,7%. En contraste, se estimaron 579 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural, cuya tasa de ocupación fue 50,2%. Al comparar la población ocupada entre las zonas se tiene que, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

En lo que respecta al desempleo, la población desempleada se estimó en 116 mil personas en la zona urbana, lo que resulta en una tasa de desempleo de 6,6%. En la zona rural, se estimaron 39 mil personas desempleadas, cuya tasa de desempleo fue 6,2%. En el caso de la zona urbana, ambos indicadores presentaron un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior de 21 mil personas y 1,1 p.p., respectivamente.

Por región de planificación[2/], para el tercer trimestre 2026, en la región Huetar Norte se presentó un aumento estadísticamente significativo en la tasa neta de participación laboral y en la tasa de ocupación con respecto al mismo periodo del año anterior de 3,6 y 3,3 p.p., respectivamente.

En lo que se refiere al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, se presentó un aumento interanual estadísticamente significativo en la región Brunca de 3,5 p.p. En contraste, en la región Huetar Norte se observó una disminución estadísticamente significativa con respecto al mismo trimestre del año anterior de 2,0 p.p.

Cuadro 4.4. Costa Rica. Principales indicadores de fuerza de trabajo y ocupación según región de planificación, julio - setiembre 2025 y 2026

Región de planificación	julio - setiembre 2025 Tasa neta de participación	julio - setiembre 2026 Tasa neta de participación
Total	**54,9**	**54,9**
Central	56,4	55,8
Chorotega	55,6	55,7
Pacífico Central	51,0	51,8
Brunca	51,8	52,7
Huetar Caribe	53,6	52,7
Huetar Norte	49,4	53,0

Continuación cuadro 4.4

Región de planificación	julio - setiembre 2025 Tasa de ocupación	julio - setiembre 2026 Tasa de ocupación
Total	51,7	51,3
Central	53,7	52,5
Chorotega	49,9	50,3
Pacífico Central	46,4	47,8
Brunca	47,1	47,4
Huetar Caribe	50,3	49,5
Huetar Norte	47,6	50,9

Continúa en la siguiente página

2/ Se consideran las regiones de planificación establecidas por Mideplan: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

Continuación cuadro 4.4

Región de planificación	julio - setiembre 2025 Porcentaje de población ocupada con subempleo	julio - setiembre 2026 Porcentaje de población ocupada con subempleo
Total	2,8	3,3
Central	1,2	1,7
Chorotega	9,4	10,6
Pacífico Central	4,3	4,4
Brunca	6,6	10,1
Huetar Caribe	2,7	2,8
Huetar Norte	5,4	3,4

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

Por otra parte, la región Central presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo periodo del año anterior en la tasa de desempleo y tasa de presión general de 1,3 y 2,1 p.p., respectivamente.

Cuadro 4.5. Costa Rica. Principales indicadores de desempleo según región de planificación, julio - setiembre 2025 y 2026

Región de planificación	julio - setiembre 2025 Tasa de desempleo	julio - setiembre 2026 Tasa de desempleo
Total	**5,7**	**6,5**
Central	4,8	6,1
Chorotega	10,2	9,7
Pacífico Central	9,0	7,8
Brunca	9,0	10,1
Huetar Caribe	6,1	6,1
Huetar Norte	3,6	3,9

Continúa en la siguiente página

Continuación cuadro 4.5

Región de planificación	julio - setiembre 2025 Tasa de presión general	julio - setiembre 2026 Tasa de presión general
Total	**8,4**	**10,0**
Central	6,7	8,8
Chorotega	17,4	18,0
Pacífico Central	11,3	11,6
Brunca	14,4	15,9
Huetar Caribe	8,9	9,2
Huetar Norte	5,5	6,2

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2025 - 2026.

4.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, contenida desde el primer trimestre 2011 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En 2011, la economía sufrió los efectos de la postcrisis 2008, que conllevó a la disminución del empleo en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55,0% a 51,0% de un año a otro para el tercer trimestre 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9,0% y 11,0%.

De 2013 a 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63,0% a 64,0%, teniendo a su vez la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56,0% a 57,0%. En ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población de mujeres superior al 50,0% y una mayor incorporación de personas miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales de 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar; esta disminución de la participación y en el mercado laboral estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares. La tasa de participación de mujeres entre 2015 y 2017 osciló entre 45,0% a 41,0%

Para 2018, el mercado laboral recobró la participación, tanto de las mujeres como de las personas jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes a los observados en el periodo 2013 - 2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

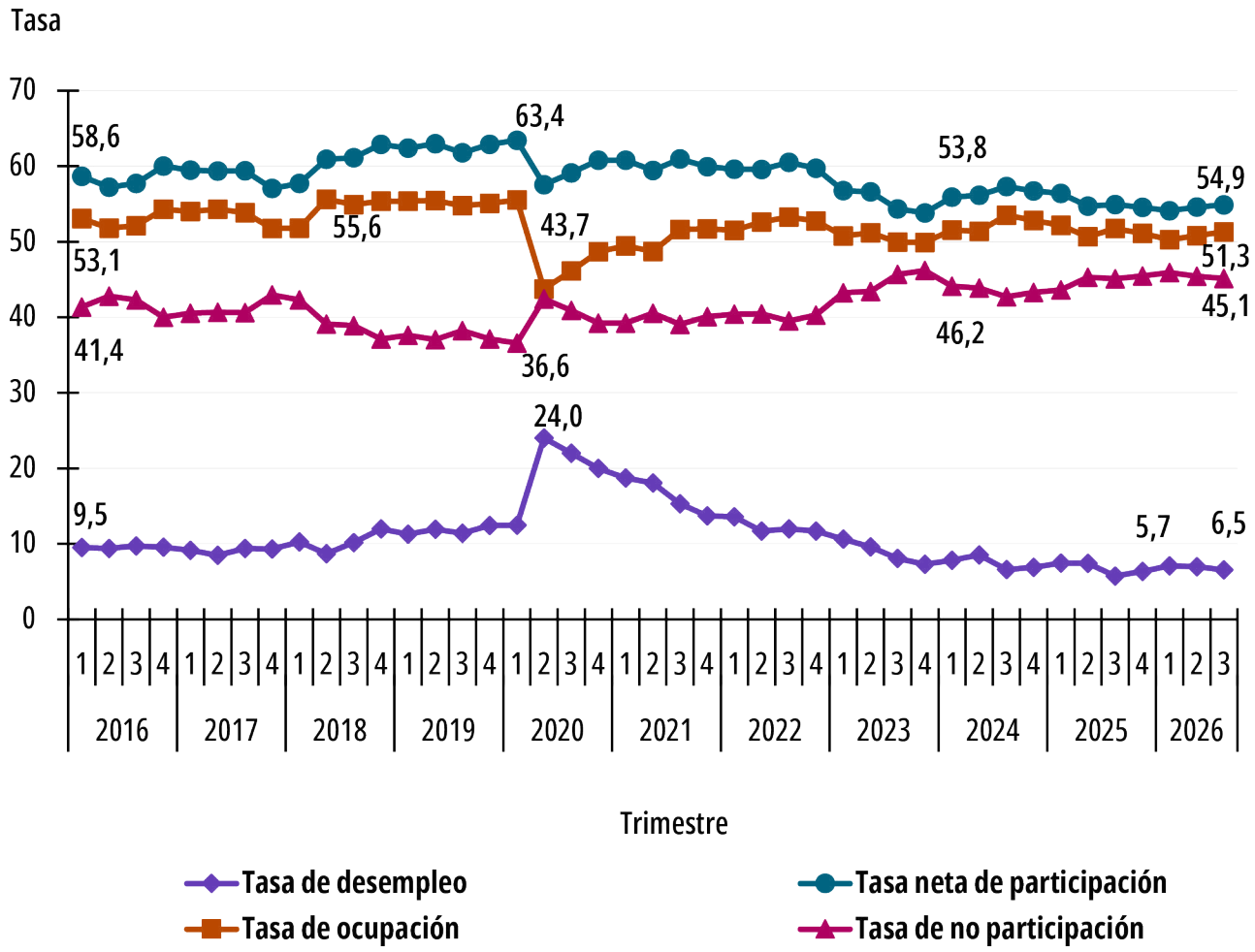
En 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, presentándose la mayor tasa de desempleo, 24,4%. Asimismo, se dio la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1%, generada por la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

Posteriormente, al disminuir los efectos directos de la pandemia en el mercado laboral, la tasa de desempleo mostró una tendencia a disminuir que continuó hasta el cuarto trimestre 2023, periodo a partir del cual el indicador presentó oscilaciones alcanzando su nivel más bajo en el tercer trimestre 2025 de 5,7%. Posteriormente, el indicador presentó una tendencia al alza hasta ubicarse en 7,1% y 7,0% en el primer y segundo trimestre 2026, respectivamente. Para el tercer trimestre 2026, la tasa de desempleo mostró un leve movimiento a la baja al ubicarse en 6,5%.

Con respecto a la tasa de no participación, en el segundo trimestre 2011 esta tasa se ubicó en 43,8% para luego empezar a disminuir paulatinamente y ubicarse en 39,0% el tercer trimestre 2015. A partir de este último trimestre, mostró un comportamiento de aumentos y descensos en los que destacan valores por encima del 42,0% en el segundo trimestre 2016 (42,8%), cuarto trimestre 2017 (43,0%) y segundo trimestre 2020 (42,4%).

Con el efecto de las consecuencias de la pandemia por Covid-19, la tasa de no participación mostró tendencia a disminuir manteniéndose cercana al 40,0% hasta el cuarto trimestre 2022. Desde el primer trimestre 2023, esta tasa mostró una tendencia a aumentar hasta alcanzar su máximo histórico en 46,2% en el cuarto trimestre 2023. Durante el 2024, la tasa de no participación mostró un leve descenso, manteniéndose en un promedio de 43,5%. Sin embargo, a partir de 2025, esta tasa tendió a aumentar hasta el primer trimestre 2026 donde se ubicó en 45,9%. Posteriormente, este indicador ha presentado leves movimientos a la baja, hasta ubicarse en 45,1% en el tercer trimestre 2026.

Gráfico 4.8. Costa Rica. Tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo, enero - marzo - 2016 a julio - setiembre 2026



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2016 - 2025.

Descripción larga del gráfico estadístico 4.8. Es un gráfico lineal que muestra la evolución de la tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo por trimestre identificado del primero al cuarto de cada año, desde el primer trimestre 2016 al tercer trimestre 2026.

En la primera línea correspondiente a la tasa neta de participación, los valores por trimestre consecutivo para cada año fueron: 58,6%; 57,2%; 57,7% y 60,0% en 2016; 59,5%; 59,4%; 59,4% y 57,0% en 2017; 57,7%; 60,9%; 61,1% y 62,9% en 2018; 62,4%; 63,0%; 61,8% y 62,9% en 2019; 63,4%; 57,6%; 59,1% y 60,8% en 2020; 60,8%; 59,5%; 61,0% y 59,9% en 2021; 59,6%; 59,6%; 60,5% y 59,7% en 2022; 56,8%; 56,6%; 54,3% y 53,8% en 2023; 55,9%; 56,2%; 57,3% y 56,7% en 2024; 56,4%; 54,7%, 54,9% y 54,5% en 2025; y 54,1%, 54,6% y 54,9% en 2026.

En la segunda línea correspondiente a la tasa de ocupación, los valores por trimestre consecutivo para cada año fueron: 53,1%; 51,8%; 52,1% y 54,3% en 2016; 54,0%; 54,3%; 53,8% y 51,7% en 2017; 51,8%; 55,6%; 54,9% y 55,4% en 2018; 55,4%; 55,5%; 54,7% y 55,1% en 2019; 55,5%; 43,7%; 46,1% y 48,7% en 2020; 49,4%; 48,7%; 51,6% y 51,7% en 2021; 51,5%; 52,6%; 53,3% y 52,8% en 2022; 50,7%; 51,2%; 50,0% y 49,9% en 2023; 51,5%; 51,4%; 53,5% y 52,8% en 2024; y 52,2%, 50,7%, 51,7% y 51,1% en 2025; y 50,3%; 50,8% y 51,3% en 2026.

En la tercera línea correspondiente a la tasa de no participación, los valores por trimestre consecutivo para cada año fueron: 41,4%; 42,8%; 42,3% y 40,0% en 2016; 40,5%; 40,6%; 40,6% y 43,0% en 2017; 42,3%; 39,1%; 38,9% y 37,1% en 2018; 37,6%; 37,0%; 38,2% y 37,1% en 2019; 36,6%; 42,4%; 40,9% y 39,2% en 2020; 39,2%; 40,5%; 39,0% y 40,1% en 2021; 40,4%; 40,4%; 39,5% y 40,3% en 2022; 43,2%; 43,4%; 45,7% y 46,2% en 2023; 44,1%; 43,8%; 42,7% y 43,3% en 2024; y 43,6%; 45,3%, 45,1% y 45,5% en 2025; y 45,9%, 45,4% y 45,1% en 2026.

En la cuarta línea correspondiente a la tasa de desempleo, los valores por trimestre consecutivo para cada año fueron: 9,5%; 9,4%; 9,7% y 9,5% en 2016; 9,1%; 8,5%; 9,4% y 9,3% en 2017; 10,3%; 8,7%; 10,2% y 12,0% en 2018; 11,3%; 11,9%; 11,4% y 12,4% en 2019; 12,5%; 24,0%; 22,0% y 20,0% en 2020; 18,7%; 18,1%; 15,3% y 13,7% en 2021; 13,6%; 11,7%; 12,0% y 11,7% en 2022; 10,6%; 9,6%; 8,1% y 7,3% en 2023; 7,8%; 8,5%; 6,6% y 6,9% en 2024; y 7,5%; 7,4%, 5,7% y 6,3% en 2025; y 7,1%, 7,0% y 6,5% en 2026.

En términos generales, el comportamiento del mercado laboral muestra estabilidad relativa entre 2016 y 2019, un impacto significativo en 2020, y una recuperación progresiva entre 2021 y 2026.

Durante todo el período se observan los siguientes resultados: la tasa neta de participación alcanzó un máximo en el primer trimestre 2020 de 63,4% y un mínimo en el cuarto trimestre 2023 de 53,8%. La tasa de ocupación presentó un máximo en el segundo trimestre 2018 con 55,6% y su valor mínimo se observó en el segundo trimestre 2020 con 43,7%. En la tasa de no participación, el porcentaje osciló entre un mínimo de 36,6% en el primer trimestre 2020 y un máximo de 46,2% en el cuarto trimestre 2023. La tasa de desempleo presentó su máximo histórico de 24,0% en el segundo trimestre 2020, a partir del cual ha mostrado una tendencia general a la baja, con algunas oscilaciones, hasta alcanzar su mínimo de 5,7% en el tercer trimestre 2025.

Al final del gráfico se muestra una leyenda que detalla por color y nombre cada una de las categorías.

La fuente de los datos es INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo 2016 a 2026.

Referencias bibliográficas

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2012). *Encuesta Continua de Empleo: Métodos y procedimientos*. Métodos y procedimientos (PDF 2.61 MB)

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Programa Acelerado de Datos*. Para acceder al catálogo central de datos diríjase a https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/central

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Metadatos de cuadros de publicación*. Para acceder a los metadatos de la Encuesta Continua de Empleo diríjase a https://sistemas.inec.cr/nada5.4/index.php/catalog/369

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo electrónico solicitud.datos@inec.go.cr Apartado 10163 - 1000 San José, C. R.
Teléfonos: (+506) 25-27-11-44, 25-27-11-45, 25-27-11-46, 25-27-11-47 y 25-27-11-24.